

対話力研修(Group Dynamics)

-個人・組織の力を生かす論理と実践- (1日版)

目的：

主に3人以上のグループでは、グループ内に働さまざまな力学(グループダイナミクス)があります。組織が力を発揮するためには、個人の力を引き出し、グループとしての力を合わせる必要があります。そのためには、グループダイナミクスを理解し、個人・組織の力を発揮する論理と実践が求められます。それが「対話力」であり、対話力の養成を目指します。

目標：

- グループダイナミクスと対話のむずかしさの理解
- 熟考(Deep Thinking)の理解と習得
- 合意・説得とひそむワナ(詭弁)の対処方法の理解

対象：

- 組織内(取締役会、部長会、課長会など)でのコミュニケーションの活性化や創造性を高めたい方・部署
- 社内外の関係者(顧客、取引先、他部門)とのコミュニケーションの活性化や創造性を高めたい方・部署
- 従来とは異なる新たな価値創造の視点や発想を求める方・部署

プログラム：

1. はじめに
2. ディスカッションケース
3. レクチャー：対話のむずかしさ
4. ケース①：拡散・収束
5. レクチャー：熟考の重要性
6. ケース②：拡散・相互理解
7. レクチャー：困難な対話への対処
8. おわりに

